

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合(R8.4.1)	②職員の女性割合(R8.4.1)	③勤務年数の男女差(R8.4.1)		④男女別の育休取得率(R7.4～R8.3)		⑤男性の配偶者出産休暇等の取得率(R7.1～R7.12)	⑥超過勤務の状況(R6.4～R7.3)	⑦年次有給休暇の平均取得日数(R7.1～R7.12)	⑧管理職の女性割合(R8.4.1)	⑨各役職段階の女性割合(R8.4.1)	公表年月
		男性	女性	男性	女性						
・ 事務局職員 75％ ・ 消防職員 0％	・ 事務局職員 81.8％ ・ 消防職員 3.4％	・ 事務局職員 11.0年 ・ 消防職員 20.3年	・ 事務局職員 5.3年 ・ 消防職員 4.3年	・ 事務局職員 対象なし ・ 消防職員 83.3％	・ 事務局職員 100％ ・ 消防職員 対象なし	・ 事務局職員 対象なし ・ 消防職員 100％	・ 事務局職員 14.6時間 ・ 消防職員 4.5時間	・ 事務局職員 11.6日 ・ 消防職員 13.8日	・ 事務局職員 16.7％ ・ 消防職員 0％	・ 局長・消防長・次長 25％ ・ 課長 0％ ・ 課長補佐 0％ ・ 係長 11％	令和8年9月

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

項目	目標（令和7年度）	平成30年実績値	令和元年実績値	令和2年実績値	令和3年実績値	令和4年実績値	令和5年実績値	令和6年実績値	令和7年実績値	公表年月
管理職の女性職員数（事務局）	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	令和8年9月
職員の女性割合（消防）	5%	0.9%	0.9%	1.7%	3.5%	3.5%	3.4%	3.4%	3.4%	
男性の配偶者出産休暇等の取得率	50%	80%	100%	88%	88%	83%	71%	86%	100%	
年次有給休暇の平均取得日数	15日	12.9日	13.0日	13.4日	13.5日	12.2日	14.2日	13.7日	13.4日	