

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：雲南広域連合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	75.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	93.3%
全職員	65.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	—%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	%
31～35年	%
26～30年	%
21～25年	%
16～20年	%
11～15年	%
6～10年	%
1～5年	%

非公表

【説明欄】

- 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報の内、(1)役職段階別の男女の給与の差異は、片方の性別の職員しか存在しないため割合が算出できない。
- 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報の内、(2)勤続年数別の男女の給与の差異は、特定の職員の給与が推測しうるため非公表とする。
- 女性職員は、全て10年以内に採用された職員又はパートタイム会計年度任用職員であるため、相対的に給与水準が低い職員が多くなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。