

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合(R5.4.1)	②職員の女性割合(R5.4.1)	③勤務年数の男女差(R5.4.1)		④男女別の育休取得率(R4.4~R5.3)		⑤男性の配偶者出産休暇等の取得率(R4.1~R4.12)	⑥超過勤務の状況(R4.4~R5.3)	⑦年次有給休暇の平均取得日数(R4.1~R4.12)	⑧管理職の女性割合(R5.4.1)	⑨各役職段階の女性割合(R5.4.1)	公表年月
		男性	女性	男性	女性						
・事務局職員 100% ・消防職員 0%	・事務局職員 69.6% ・消防職員 3.5%	・事務局職員 15.0年 ・消防職員 19.8年	・事務局職員 5.0年 ・消防職員 1.3年	・事務局職員 対象なし ・消防職員 0%	・事務局職員 100% ・消防職員 対象なし	・事務局職員 対象なし ・消防職員 83.3%	・事務局職員 10.8時間 ・消防職員 4.8時間	・事務局職員 11.5日 ・消防職員 12.4日	・事務局職員 0% ・消防職員 0%	・局長・消防長・次長 0% ・課長 0% ・課長補佐 0% ・係長 0%	令和5年9月

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

項目	目標（令和7年度）	平成30年実績値	令和元年実績値	令和2年実績値	令和3年実績値	令和4年実績値	公表年月
管理職の女性職員数（事務局）	1人	0人	0人	0人	0人	0人	令和5年9月
職員の女性割合（消防）	5%	0.9%	0.9%	1.7%	3.5%	3.5%	
男性の配偶者出産休暇等の取得率	50%	80%	100%	88%	88%	83%	
年次有給休暇の平均取得日数	15日	12.9日	13.0日	13.4日	13.5日	12.2日	