

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合(H31.4.1)	②職員の女性割合(H31.4.1)	③勤務年数の男女差(H31.4.1)		④男女別の育休取得率(H30.4~H31.3)		⑤男性の配偶者出産休暇等の取得率(H30.1~H30.12)	⑥超過勤務の状況(H30.4~H31.3)	⑦年次休暇等の取得率(H30.1~H30.12)	⑧管理職の女性割合(H31.4.1)	⑨各役職段階の女性割合(H31.4.1)	公表年月
		男性	女性	男性	女性						
・事務局職員 67% ・消防職員 0%	・事務局職員 61.9% ・消防職員 0.9%	・事務局職員 14.7年 ・消防職員 18.7年	・事務局職員 1年 ・消防職員 対象なし	・事務局職員 対象なし ・消防職員 0%	・事務局職員 対象なし ・消防職員 対象なし	・事務局職員 対象なし ・消防職員 80%	・事務局職員 14.3時間 ・消防職員 21.5時間	・事務局職員 50.5% ・消防職員 65.8%	・事務局職員 0% ・消防職員 対象なし	・事務局職員 局長・次長 0% 課長 0% 課長補佐 0% 係長 0% ・消防職員 対象なし	令和元年7月

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

項目	目標（令和7年度）	平成28年実績値	平成30年実績値	公表年月
管理職の女性職員数（事務局）	1人	0人	0人	令和元年7月
職員の女性割合（消防）	5%	0%	0.9%	
男性の配偶者出産休暇等の取得率	50%	35.8%	80%	
年次有給休暇の平均取得日数	15日	12.8日	12.9日	